

BACCALAURÉAT EN SCIENCES COMMERCIALES SPÉCIALISÉ (OPTION EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES) (OPTION COMPLÉMENTAIRE EN ENTREPRENEURIAT)

Depuis quelques années, les organisations reconnaissent l'importance stratégique d'une approche systématique dans la gestion des ressources humaines (GRH). Ce programme vise à approfondir les connaissances des trois fonctions clés de la GRH : la gestion du personnel, les relations industrielles et le comportement organisationnel. Il met l'accent sur les compétences pratiques et conceptuelles pour permettre aux étudiants et étudiantes d'œuvrer au sein d'organisations diverses, autant dans le secteur privé et public que dans les organisations sans but lucratif.

La majorité de nos cours étant reconnus par l'Association des professionnels en ressources humaines de l'Ontario (APRHO), les diplômés de notre programme seront en demande sur le marché du travail. Par conséquent, les diplômés du programme GRH reçoivent un BCom avec spécialisation en GRH, mais satisfont aussi aux exigences scolaire nécessaires à l'obtention du titre professionnel de conseiller en ressources humaines agréé (CRHA).

Ce programme est offert en français et en anglais.

Cheminement de Baccalauréat en sciences commerciales spécialisé et Maîtrise ès sciences Gestion (Projet de recherche)

Ce passionnant programme intégré accéléré de baccalauréat/maîtrise permet aux étudiants d'obtenir deux diplômes en 5 ans. Conçu pour des étudiants ayant un solide dossier académique et un vif intérêt pour la recherche en gestion, ce programme intégré permet à des étudiants de premier cycle sélectionnés de lancer leur maîtrise avec projet en suivant 2 cours de deuxième cycle pendant leur dernière année de baccalauréat et de commenter leur projet de recherche dans un environnement familier pendant l'été de transition entre le baccalauréat et la maîtrise. Ce programme intégré vise à habiliter les étudiants à développer leur sens des affaires et leurs compétences en recherche dans un domaine d'études spécialisé et de contribuer à des décisions plus éclairées sur les politiques et les pratiques pour créer un meilleur Canada.

Pour de plus amples informations sur le double diplôme accéléré, n'hésitez pas à communiquer avec le Centre des services aux étudiants via premiercycle@telfer.uOttawa.ca.

Exigences du programme

Le régime d'enseignement coopératif est offert avec ce programme.

Le Régime d'immersion en français est offert dans le volet anglophone de ce programme.

Veillez noter que tous les cours en ressources humaines sont reconnus par l'APRHO pour le titre professionnel de CRHA.

Les exigences de ce programme ont été modifiées. Les exigences antérieures peuvent être consultées dans les annuaires 2018-2019. (<http://catalogue.uottawa.ca/fr/archives/>)

ADM 1700	Introduction à la gestion	3 crédits
ADM 1701	Gestion et société	3 crédits
ADM 1705	Mathématiques pour la gestion	3 crédits
ADM 1740	Comptabilité financière	3 crédits
ADM 1770	Applications des technologies de l'information en gestion	3 crédits
ECO 1502	Introduction à la macroéconomie	3 crédits
ECO 1504	Introduction à la microéconomie	3 crédits
FRA 1518	Le français, langue des affaires	3 crédits
ADM 2702	Analytique de gestion	3 crédits
ADM 2703	Les statistiques en gestion	3 crédits
ADM 2704	Application des méthodes statistiques en gestion	3 crédits
ADM 2720	Marketing	3 crédits
ADM 2736	Comportement organisationnel	3 crédits
ADM 2737	Gestion des ressources humaines	3 crédits
ADM 2741	Comptabilité de gestion	3 crédits
ADM 2750	Gestion financière	3 crédits
ADM 2772	Systèmes d'information de gestion	3 crédits
ADM 2781	Habilités de communication d'affaires	3 crédits
ADM 3701	Gestion des opérations	3 crédits
ADM 3718	Commerce international	3 crédits
ADM 4711	Management stratégique	3 crédits
Total:		63 crédits

Cours de l'option ¹

ADM 3733	Dotation des organisations	3 crédits
ADM 3734	Relations industrielles	3 crédits
ADM 3737	Administration de la rémunération	3 crédits
ADM 4736	Santé et sécurité au travail	3 crédits
ADM 4738	Formation et développement internationaux pour la durabilité	3 crédits
ADM 4739	Planification stratégique des ressources humaines	3 crédits
3 crédits de cours optionnels en administration (ADM)		3 crédits
Total :		21 crédits

Cours de l'option complémentaire

ADM 2713	La société entrepreneuriale	3 crédits
ADM 3713	Création d'une nouvelle entreprise	3 crédits
ADM 4710	Gestion des entreprises scientifiques et technologiques	3 crédits
ADM 4715	Entrepreneuriat stratégique	3 crédits
ADM 4716	La gestion de l'innovation	3 crédits
Total:		15 crédits

Options de cours au choix

9 crédits de cours en administration (ADM)	9 crédits
15 crédits de cours au choix hors faculté ¹	15 crédits
15 crédits de cours au choix	15 crédits
ou	
une option additionnelle (18 crédits de cours) parmi la liste des options additionnelles ci-dessous	18 crédits
15 crédits de cours au choix hors faculté ¹	15 crédits
6 crédits de cours au choix	6 crédits
ou	
9 crédits de cours en administration (ADM)	9 crédits
une mineure additionnelle (30 crédits de cours)	30 crédits
Total :	39 crédits

Note(s)

1

Un maximum de 6 crédits de cours de niveau 1000 peut compter envers cette exigence.

2

ADM 4737 est recommandé dans les cours au choix en administration (ADM).